

Les agents de Suresnes vont « mentorer » des lycéens professionnels

C'POSSIBLE : UNE ASSOCIATION ENGAGÉE CONTRE LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE

Fondée par François Vachey et présidée depuis février par Philippe Varin, ancien PDG de PSA-Citroën et Président de France Industrie, l'association C'POSSIBLE est engagée dans la prévention du décrochage scolaire.

Elle permet à des mentors jusqu'ici pour la plupart issus du monde de l'entreprise, d'accompagner individuellement des élèves de lycées professionnels et technologiques, issus généralement de milieux modestes, pour les aider à trouver leur voie et à réussir leur insertion professionnelle.

C'POSSIBLE est une référence auprès de prestigieuses institutions, telles que l'Institut de France, des universités, des chambres de commerce et bénéficie du soutien de grandes entreprises, parmi lesquelles AXA, BNP-Paribas, L'Oréal, Publicis Groupe, Saint-Gobain, SNCF et Sanofi.

CONTACT

Arnaud LEVY

01 41 18 15 52 / 06 28 81 11 96

alevy@ville-suresnes.fr

La Ville de Suresnes est devenue cette année la 1^{re} collectivité locale à rejoindre le mentorat de l'association C'POSSIBLE.

L'accord « MonMentorSuresnois » signé entre Béatrice de Lavalette, adjointe au Maire en charge des Ressources humaines et du Dialogue social, et les 4 syndicats de la ville (CGT, CFDT, SYNPER, FO) permettra à des agents municipaux d'accompagner sur leur temps de travail des élèves de lycées professionnels et techniques du département des Hauts de Seine.

Concrètement, ce 1er « mécénat de compétences » porté par une ville, va permettre à des élèves du lycée Voilin de Puteaux (et prochainement espère l'association à ceux du lycée Louis Blériot de Suresnes) :

de bénéficier d'un soutien et d'une aide technique dans leurs recherches d'emploi (notamment la rédaction d'un CV et la préparation d'un entretien d'embauche), dans leur cursus scolaire
de disposer de contacts professionnels
d'acquérir des compétences professionnelles et interpersonnelles (confiance en soi, la créativité, l'intelligence émotionnelle, l'empathie, l'audace et la gestion du stress)
de découvrir le monde professionnel et ses codes

Onze agents suresnois, dont le Directeur général des services, Bruno Magguilli, se sont portés volontaires dès la signature de l'accord et, après un entretien d'évaluation, ont suivi un cycle de 3 formations assurées par C'POSSIBLE.

Pour ces premiers parrains et marraines le Mentorat représente aussi une opportunité de faire découvrir aux lycéens qu'ils accompagnent, la diversité des métiers dans la municipalité (+ de 150 à Suresnes !) et de susciter des vocations.

« Je suis très fière que Suresnes soit la 1^{re} collectivité locale aux côtés de grandes et prestigieuses entreprises à s'engager dans ce dispositif qui prévient le décrochage scolaire et favorise l'incitation de nos jeunes dans le monde du travail et de la société. Mais surtout, je suis très fière de constater que nos représentants syndicaux et nos agents, ont répondu immédiatement présents » souligne Béatrice de Lavalette à l'initiative du projet.

Ce mentorat répond à la volonté de la municipalité dirigée par Guillaume Boudy, Maire de Suresnes et Vice-président du Conseil départemental des Hauts-de-Seine, de soutenir l'insertion professionnelle des jeunes, objectif notamment poursuivi par la création du dispositif Chope Ton Taf.

Il s'inscrit par ailleurs dans le cadre de la politique innovante et audacieuse et matière de ressources humaines et de dialogue social menée par la Ville depuis 2008 sous l'impulsion de Béatrice de Lavalette, qui a permis de conclure 40 accords « gagnant-gagnant », dont 26 en matière de Bien-être et de qualité de vie au travail.