

Handicap : Suresnes rejointe par le privé dans le projet *Objectif emploi*

Six grandes entreprises d'Ile-de-France ont signé, lundi 17 novembre, leur engagement dans le dispositif de parrainage des étudiants handicapés vers l'emploi que les agents de la ville avaient expérimenté dès 2012



En novembre 2011, cinq agents de la ville de Suresnes s'étaient portés volontaires pour parrainer durant une année des étudiants handicapés dans le cadre d'un projet pilote européen d'accompagnement vers l'emploi. Trois ans plus tard l'expérimentation devient un objectif élargi aux salariés du secteur privé.

Lundi 17 novembre, alors que s'ouvre la [Semaine pour l'emploi des personnes handicapées](#), six grandes entreprises de la région Ile-de-France, Axa Direct, Axa France,

Groupe Agrica, Mutuelle générale, Total La Défense, Services administratifs du Premier ministre, ont signé aux côtés de la Ville de Suresnes, pilote de la démarche, et de ses partenaires - l'INS HEA (Institut national supérieur de formation et de recherche pour l'éducation des jeunes handicapés et les enseignements adaptés) et l'université de Nanterre - leur engagement officiel au sein de la mission « **Objectif emploi** ».

Quinze binômes vont être constitués entre salariés et étudiants handicapés : 5 avec des agents de Suresnes et 10 avec des salariés des entreprises partenaires.

Cette opération de **parrainage** vise un double objectif : **faciliter l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap** d'une part; identifier, d'autre part, les compétences développées par les parrains au cours de cet accompagnement spécifique de façon à construire un parcours diplômant de formation. A terme, il s'agit également de mettre ces compétences au service des personnes en situation de mobilité professionnelle.

« *Accéder au marché de l'emploi est difficile pour nos jeunes - le taux chômage des moins de 25 ans est d'environ 23 % - mais pour ceux d'entre eux qui sont en situation de handicap, c'est un véritable défi*, avait alors plaidé Béatrice de Lavalette, adjointe au maire de Suresnes en charge des Ressources humaines et du Dialogue social, le 24 septembre dernier lors d'une **présentation de la démarche devant les représentants d'une dizaine de grandes entreprises** d'Ile-de-France. « *On sait en effet que les personnes handicapées sont exposées à un taux de chômage deux fois plus élevé que leurs concitoyens. L'emploi et le travail des personnes handicapées relèvent plus que jamais d'une situation d'urgence dans notre société. D'où l'importance de ce projet qui permet de tenir compte de leurs difficultés objectives pour faciliter leur insertion professionnelle, non seulement en les aidant à se positionner sur la base de leurs compétences, mais en leur offrant également des opportunités de stages ou d'emplois. S'engager dans ce combat participe de la responsabilité sociétale des entreprises du secteur public comme du privé* ». Cet appel a donc été entendu. ../...

Handicap : Suresnes rejointe par le privé dans le projet *Objectif emploi*

Ce nouveau dispositif d'accompagnement vers l'emploi d'étudiants handicapés de l'université de Nanterre, en partenariat avec l'INS HEA, s'inspire de **l'expérimentation européenne** conduite en 2012, dans le cadre de la convention Leonardo Univers Emploi, à laquelle Suresnes avait pris part. Alors que celle-ci n'avait pas initialement vocation à être prolongée, Suresnes, après avoir présenté ses résultats en 2012, au Parlement européen, avec l'INS HEA et l'université de Nanterre, avait décidé d'amplifier cette démarche dans le cadre de son "plan handicap".

La ville, **qui compte plus de 6 % de personnes handicapées parmi ses agents**, a en effet fait de l'emploi et de l'accompagnement à l'intégration des personnes en situation de handicap l'un des axes forts de sa politique RH. Elle a encore testé ce dispositif pendant l'année scolaire 2013/2014, avec le concours de 5 agents-parrains et peut donc mettre à la disposition des entreprises qui la rejoignent les outils et des méthodes formalisées grâce à cette expérience.

« *Participer à ce projet innovant de parrainage se révèle extrêmement bénéfique pour une entreprise : il permet notamment de sensibiliser de façon concrète le personnel à la question de la différence, et de faire changer en profondeur le regard des collaborateurs sur le handicap* » constate Béatrice de Lavalette. La démarche contribue aussi à valoriser les compétences développées par les parrains au cours de ce qui est une véritable aventure humaine.

Genèse de la mission « Objectif emploi »

- Janvier 2012 : Suresnes signe avec l'INS HEA et l'université de Nanterre la convention Leonardo Univers Emploi. Objectif de ce projet européen : développer une méthodologie d'accompagnement des étudiants à besoins éducatifs particuliers qui permette à ces derniers de conjuguer réussite universitaire et accès à l'emploi. L'expérimentation porte sur 80 étudiants de 4 pays (Danemark, France, Italie et Irlande), et implique 7 universités dont celles de Nanterre (8 étudiants) Montpellier et Strasbourg. 5 agents de la Ville se portent volontaires pour former des tandems avec des étudiants handicapés des Hauts-de-Seine.
- Septembre 2012 : Suresnes présente au Parlement de Strasbourg, aux côtés de l'INS HEA et de l'université de Nanterre, le bilan de cette expérience et explique en quoi elle prolonge les actions mises en œuvre à Suresnes en matière de handicap, dans le cadre de sa politique RH.
- Mars 2013 : Suresnes prend l'initiative de reconduire, dans un cadre local, l'opération de parrainage en partenariat avec l'INS HEA et l'université de Nanterre. 5 nouveaux tandems « agents suresnois/étudiants » sont constitués. Objectif : accompagner ces étudiants vers l'emploi et transformer une pratique expérimentale de terrain en « savoirs d'expérience transmissibles » à travers un parcours diplômant de formation.
- Novembre 2014 : à travers la mission « Objectif emploi » qu'elle pilote, la Ville de Suresnes donne une nouvelle dimension à ce dispositif de parrainage. Six entreprises d'Ile-de-France s'y associent et 15 nouveaux binômes sont constitués, dont 5 avec des agents de Suresnes et 10 avec des salariés des entreprises partenaires : Axa Direct, Axa France, Groupe Agrica, Mutuelle générale, Total La Défense, Services administratifs du Premier ministre.