

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Suresnes obtient le label AFNOR

En France, une cinquantaine d'entreprises, et de rares administrations dont seulement trois collectivités, ont été distinguées par cette certification exigeante. Elle récompense l'engagement de la ville qui a fait de l'égalité femmes-hommes un axe structurant de la politique municipale.

Le travail de fond que Suresnes mène depuis 2009 sur son territoire pour l'égalité entre les femmes et les hommes vient d'être distingué. La ville a en effet rejoint la cinquantaine d'entreprises et les très rares administrations publiques dont seulement trois collectivités, auxquelles l'Afnor a décerné son Label **Egalité**, attribué à celles qui se sont engagées résolument sur la voie de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Mardi 11 mars 2014, la commission de labellisation, composée à parité de représentants de l'État, des syndicats de salariés et des organisations patronales, a **rendu un avis favorable** à la candidature de la Ville, sans émettre – ce qui est rare – **aucune recommandation**.

L'AFNOR a été sensible à la **démarche volontariste, méthodique et concertée** engagée sous l'impulsion du Maire, Christian Dupuy (UMP), et de l'élue à l'égalité des chances, Gunilla Westerberg-Dupuy qui a **apporté la sensibilité de son pays d'origine, la Suède** ([lire page 3](#)).

Cet engagement a été concrétisé par la **signature** en 2011 de la **Charte européenne pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale** (promue par le Conseil des communes et régions d'Europe (CCRE)), puis par l'adoption à l'unanimité en Conseil municipal l'année suivante d'un **plan d'actions** (65 à ce jour) **qui fait de l'égalité un axe structurant de la politique municipale** ([lire page 2](#)).

« Il est de la responsabilité des instances politiques au niveau local comme au niveau national de se saisir de ces questions. Promouvoir l'égalité c'est permettre à l'humanité de ne pas se priver de 50% de ses talents. Ce n'est pas nier les caractéristiques de chacun des deux sexes, souligne Christian Dupuy. C'est, au contraire, permettre à la civilisation de s'enrichir davantage en y intégrant les qualités spécifiquement féminines. Permettre aux femmes de réussir ne revient pas à exiger des hommes qu'ils abdiquent leur virilité mais à les inciter à renoncer à la considérer comme un facteur de supériorité »

L'AFNOR **labellise principalement le volet « égalité professionnelle » du plan d'actions**, dédié aux agents de la Ville. A l'initiative de Béatrice de Lavalette, élue aux ressources humaines, plusieurs actions ont ainsi été proposées dans le dossier de candidature pour accroître la transparence et mieux connaître la situation du personnel en matière d'égalité professionnelle, neutraliser l'impact de la maternité dans la carrière, favoriser l'articulation entre l'activité professionnelle et la vie privée et développer la mixité dans les services.

Plus encore, la direction des ressources humaines intègre l'objectif d'égalité professionnelle dans les différents projets qu'elle conduit (flexibilité des horaires de travail, santé et sécurité au travail). Ainsi l'AFNOR a notamment **été sensible à l'intégration dans les marchés public de nettoyage des clauses visant à limiter les contrats à temps partiel très réduits des agents de propreté et à favoriser le nettoyage des bureaux ou bâtiments aux heures ouvrées** ([lire page 2](#)). A partir de 2014, il est prévu **d'intégrer plus globalement l'égalité femmes/hommes dans les clauses d'insertion des marchés publics**.

Des actions tous azimuts pour l'égalité

Quelques unes des nombreuses actions menées en interne et sur le territoire de la ville



Illustration du travail de sensibilisation mené : le 6 mars, 90 agents de la ville ont participé à un Théâtre-Forum sur l'égalité professionnelle entre femmes et hommes.

Parentalité : Attribution d'1/2 part supplémentaire aux familles monoparentales pour le calcul du quotient familial ;

Communication et Sensibilisation Organisation chaque année du Forum des Femmes et de la Journée de la lutte contre les violences faites aux femmes. Participation des agents de la Ville au forum « choisir un métier » en mettant en valeur la mixité des métiers auprès des collégiens et lycéens de Suresnes. Ex : témoignage d'une menuisière et d'un homme travaillant en crèche ;

Jeunesse : Objectif de parité dans l'attribution des aides municipales destinées aux jeunes (BAFA, Bourse au Permis de conduire) ;

Santé : Intégration dans le diagnostic local de santé du renforcement des actions de prévention et d'accompagnement en direction des hommes, recourant moins aux soins que les femmes ;

Citoyenneté : objectif de parité au sein des instances de démocratie de proximité ;

Sécurité : Intégration dans les stages citoyens (travaux d'intérêt général et réparations pénales) d'un module sur l'égalité entre les femmes et les hommes ;

Social Octroi de places de crèches pour les femmes en situation de réinsertion professionnelle (formations qualifiantes, alphabétisation, etc) ;

Sport : Intégration d'un objectif de mixité et de création de sections sportives féminines dans les contrats d'objectifs de tous les clubs recevant une subvention supérieure à 23 000 euros (création d'équipes féminines de basket, de football et de handball en 2012) ;

Marchés publics : intégration dans les marchés de nettoyage des clauses visant à favoriser l'accroissement de la durée d'activité des agents de propreté concernés (afin de limiter les contrats à temps partiel très réduits) et le nettoyage des bureaux ou bâtiments aux heures ouvrées. A partir de 2014, il est prévu d'intégrer plus globalement l'égalité femmes/hommes dans les clauses d'insertion des marchés publics.

Un examen exigeant pour un Label prestigieux

Instruit par un organisme dont le sérieux est internationalement reconnu, le "Label Egalité" est la véritable marque des organismes novateurs dans leur approche de l'égalité entre les femmes et les hommes.

De l'élaboration du dossier à son examen par l'AFNOR, en passant par l'avis des organisations syndicales suresnoises, le processus de certification fait l'objet d'un processus d'évaluation exigeant et rigoureux qui apprécie la mise en œuvre par le candidat des actions en faveur de l'égalité professionnelle. AFNOR Certification vérifie d'abord le contenu des pièces et des informations ainsi que leur conformité au cahier des charges, puis soumet un rapport à la commission de labellisation. Composée à parité de représentants de l'État, des syndicats de salariés et des organisations patronales, celle-ci rend ensuite son avis qu'elle peut assortir de recommandations. Aucune, n'a été adressée à Suresnes qui appartient à un groupe sélectif d'entreprises et de quelques administrations labellisées avec lesquelles elle pourra échanger les meilleures pratiques.

« Une vraie égalité se crée avec les hommes »



C'est une élue franco-suédoise, Gunilla Westerberg Dupuy, qui est à l'origine de l'engagement de la ville en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes. Quand on vient du pays de la parité on porte naturellement un regard distancié sur les mœurs françaises en la matière...

Vous êtes Franco-Suédoise engagée dans la vie publique en France. Vous avez du découvrir plus que des différences....

J'en découvre encore... La Suède a la passion de l'égalité dans tous les domaines, dont celui de l'égalité femmes-hommes. En France, j'ai vite compris que des choses évidentes pour moi là-bas ne l'étaient plus du tout ici. Les relations sont marquées par un mélange de courtoisie et de séduction latine d'abord assez agréable. Mais elle cache parfois une manière de marginalisation des femmes, y compris dans les différents échelons de la vie publique.

La France est aussi un pays très hiérarchisé où l'autorité et le respect sont dus au statut. Alors qu'en Suède il faut toujours justifier son autorité, peut-être trop. C'est ainsi plus facile ici pour une femme dirigeante. Dans ma délégation j'ai aussi découvert une situation profondément inégalitaire dans le sens où moins les femmes sont favorisées socialement, plus elles sont handicapées par leur genre. Être femme et défavorisée, c'est souvent, et partout, subir une double peine.

Ce constat a-t-il joué dans votre décision de mener une action locale en profondeur ?

Je me suis engagée dans une action politique pour contribuer à améliorer la vie quotidienne des citoyens et la société. Et ma conviction c'est que l'égalité entre hommes et femmes est une des clés du développement de notre société. A l'inverse, ne pas profiter de l'intelligence et de la créativité de la moitié de la population est un frein, notamment économique. Pour progresser, il faut essentiellement améliorer le rapport au travail.

La leçon de l'exemple suédois où hommes et femmes ont équilibré les responsabilités dans la vie familiale et professionnelle c'est qu'une vraie égalité hommes-femmes profite autant aux hommes. Ceux-ci devraient revendiquer leur droit de voir leurs enfants grandir et de sortir d'un rapport au travail stressant. Ils y gagneront une nouvelle liberté. Et les femmes, plus de responsabilité dans le cadre professionnel et dans celui de la cité. Globalement, la répartition des tâches entre homme et femme aujourd'hui me rappelle la Suède... d'il y a 30 ans.

La promotion de l'égalité entre les femmes-hommes a été souvent mise en avant mais a aussi suscité récemment des crispations et des controverses. Cela peut-il être un obstacle ?

Nous n'avons pas attendu que la question soit mise en avant au sommet de l'état pour agir localement et concrètement. A Suresnes la spécificité de notre action a été de faire de l'égalité un axe structurant de toutes les politiques municipales. Je crois que les collectivités sont les mieux placées pour faire bouger les choses. Au-delà des grands discours cela demande à la fois une action de proximité, beaucoup de pédagogie, et un travail en profondeur, donc souvent « technique », dans des domaines très variés. Il faut donc comme pour toute action politique sérieuse une volonté sur le long terme. Mais c'est un thème qui mérite mieux que les anathèmes et les polémiques caricaturales qui ont occupé l'actualité ces derniers temps. L'égalité femmes/hommes n'est pas l'affaire d'une partie du pays contre l'autre, et la promouvoir n'implique pas de nier les différences évidentes qui existent entre les sexes. Une vraie égalité se crée avec les hommes.