

L'égalité en plus... ...les anathèmes en moins

Consacré cette année à la Littérature au Féminin, le 6ème Forum des Femmes s'inscrit dans le cadre d'une action résolue pour promouvoir l'égalité de traitements dans tous les domaines de l'action municipale, sans nier les différences des sexes.

Depuis six ans **la ville de Suresnes mène une action de fond en faveur de l'égalité femmes-hommes** dans tous les domaines de compétence municipale et de la vie de la cité. Le Forum des Femmes organisé chaque année autour de la journée internationale de la femme et se déroule cette année du 3 au 14 mars est au centre de cette **politique sur un thème qui mérite mieux que les polémiques et les anathèmes qui ont occupé l'actualité** ces dernières semaines.

Expositions, rencontres et temps forts rythmeront le débat de cette 6ème édition consacrée à la **Littérature au Féminin**, et permettront de découvrir ses grandes figures, de celles qui ont marqué la littérature à celles qui l'écrivent aujourd'hui.

A Suresnes, l'action et la réflexion en faveur de l'égalité femmes-hommes est un axe structurant de la politique municipale.

« Il ne s'agit nullement de nier les différences évidentes existant entre les hommes et les femmes et qui, dès lors qu'on les considère sur un pied d'égalité, sont une source d'enrichissement mutuel inestimable ; mais de lutter contre tous les clichés qui, dans notre civilisation indo-européenne, ont trop longtemps conduit à dévaloriser le féminin au profit du masculin » souligne Christian Dupuy, Maire (UMP) de Suresnes.

Depuis 2009, la Ville est engagée dans une politique volontariste dont l'étape clef a été en 2011 son adhésion officielle à la **Charte européenne pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale promue par le Conseil des communes et régions d'Europe (CCRE).**

Cet engagement s'est traduit par l'adoption d'un **plan de 65 actions** sur des thématiques aussi diverses que l'égalité professionnelle, le soutien à la parentalité, la culture, les structures d'accueil des enfants ou la prévention des violences faites aux femmes.

Ainsi des formations visant à **prévenir les clichés sexistes dans la littérature de jeunesse** ont-elles été proposées à l'attention des personnels concernés (crèches, centre de loisirs médiathèque)... sans que les contes traditionnels, ni aucun ouvrage, soient bannis des rayons de la médiathèque. Une **politique de ressources humaines** favorisant l'égalité des chances dans les domaines du management, des conditions de travail ou de rémunération a été engagée

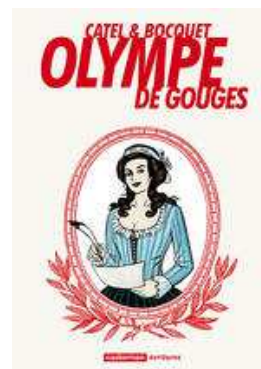
« Promouvoir l'égalité c'est permettre à l'humanité de ne pas se priver de 50% de ses talents. Ce n'est pas nier les caractéristiques de chacun des deux sexes, conclut Christian Dupuy. C'est, au contraire, permettre à la civilisation de s'enrichir davantage en y intégrant les qualités spécifiquement féminines. Permettre aux femmes de réussir ne revient pas à exiger des hommes qu'ils abdiquent leur virilité mais à les inciter à renoncer à la considérer comme un facteur de supériorité »

Les temps forts du Forum des Femmes

Olympe de Gouges

"La femme a le droit de monter sur l'échafaud; elle doit avoir également celui de monter à la Tribune" proclamait l'article X de la Déclaration des droits de la femme et de la citoyenne écrite par Olympe de Gouges, qui fut guillotinée sous la Terreur pour avoir osé la rédiger en 1791.

Du 4 au 22 mars, la Médiathèque expose les planches de la bande dessinée de Catel Muller et José Louis Bocquet (Casterman) consacrée à cette femme de lettre, militante et révolutionnaire. Vernissage le 5 mars à 18H en compagnie des auteurs
Médiathèque 5 rue Ledru Rollin



Clichés filles/ Garçons

Une exposition de 14 planches pour s'interroger en famille sur les stéréotypes à travers différentes situations, réalisée par *Clara magazine* et *Talents hauts*. Dans la continuité, le 8 mars un atelier ludique autour des 3 à 6 ans permet de s'interroger sur ce thème (10h30).

Médiathèque 5 rue Ledru Rollin

Portraits d'écrivaines

Des élèves qui suivent des cours de français en langue étrangère présentent les écrivaines de leur pays d'origine. Leurs portraits seront exposés dans le square de l'Hôtel de ville (Vernissage samedi 8 mars à 15H)
2 rue Carnot

Littérature : la place des Femmes

En partant de l'histoire de Laure Surville, Suresnoise et sœur d'Honoré de Balzac, Christine Planté, professeure de littérature du XIXe siècle et auteure de l'ouvrage *La petite sœur de Balzac* analyse la place des femmes dans la production et l'histoire littéraire.

*Vendredi 14 à 17h Musée d'Histoire Urbaine et Sociale
Place de la Gare de Longchamp*

Théâtre Forum pour les agents au Restaurant

Le 6 mars à l'heure du déjeuner dans la salle du Restaurant Municipal tous les agents de la Ville sont invités à participer à une séance de Théâtre-Forum sur le thème de "l'égalité professionnelle entre hommes et femmes". Sur une scène, des comédiens professionnels de la compagnie NAJE) interpréteront 4 saynètes et, à l'issue de chacune d'elles, proposent aux spectateurs volontaires de monter sur scène pour rejouer la séquence avec eux en toute liberté. L'objectif : miser sur l'improvisation et l'humour pour lutter contre les préjugés et les inégalités qui perdurent.

6 mars de 13H 45 à 15H 30 Restaurant municipal, 6 rue Gambetta

Et aussi : **Cinéma Conférences Expositions.. ;**

Programme complet sur <http://www.suresnes.fr/Social/Forum-des-femmes>

65 actions en faveur de l'égalité

Emploi, éducation, jeunesse, parentalité, santé, sécurité, sports, loisirs : à Suresnes la question de l'égalité femmes-hommes est intégrée dans tous les domaines de l'action municipale.

A Suresnes, l'action et la réflexion en faveur de l'égalité femmes-hommes est un axe structurant de la politique municipale. Depuis 2009, la Ville est engagée dans une politique volontariste dont l'étape clef a été en 2011 son adhésion officielle à la **Charte européenne pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale promue par le Conseil des communes et régions d'Europe (CCRE)**.

Cet engagement s'est traduit par l'adoption d'un plan de 65 actions sur des thématiques aussi diverses que l'égalité professionnelle, le soutien à la parentalité, la culture, les structures d'accueil des enfants ou la prévention des violences faites aux femmes.

Les actions du plan, visent à **soutenir de manière très concrète l'égalité entre les femmes et les hommes dans tous les domaines de la vie locale**, grâce à une approche globale et systématique de cette problématique.

La définition de ces actions avait été préparée par un **vaste diagnostic** mené en 2010 qui recouvrait **la situation des femmes dans tous les domaines relevant de l'action municipale ou plus largement de la vie de la cité**.

Ainsi, en décembre 2012, le Conseil municipal adoptait à l'unanimité, la **mise en place d'un abattement pour les familles monoparentales**, prenant ainsi en compte la plus grande fragilité économique et sociale de ces familles. Celles-ci bénéficient, depuis janvier 2013, d'une majoration du nombre de parts, un adulte dans une famille monoparentale comptant désormais pour 1,5 part. Ce nouveau calcul est venu soulager les charges pesant sur ces familles puisque de nombreux tarifs municipaux (prestations périscolaires, conservatoire, école d'arts plastiques) sont calculés en fonction du quotient familial de la famille.

Parmi les diverses autres actions menées on peut relever :

- des formations des agents du secteur de l'enfance **visant à prévenir le sexisme**, notamment à travers la littérature de jeunesse
- l'extension des ateliers **de soutien à la parentalité** de la Clef d'or (espace de jeux, de rencontres et d'échanges pour les enfants accompagnés d'un parent) aux parents d'enfants de 4 à 6 ans et l'ouverture d'un accueil le samedi pour les parents –notamment les pères- qui ne peuvent venir en semaine.
- la **formation des agents de la police municipale** sur le thème de la violence faite aux femmes, l'intégration d'un module spécifique égalité hommes/femmes en direction des jeunes condamnés à des TIG (travaux d'intérêt général).
- la mise en place **d'échanges de bonnes pratiques** avec les entreprises partenaires implantées sur le territoire.
- la conduite d'une **politique de ressources humaines** favorisant l'égalité des chances dans les domaines du management, des conditions de travail ou de rémunération. A Suresnes si le personnel communal est essentiellement féminin (60%), l'encadrement l'est également : 67% de femmes et notamment aux postes de direction.
- **l'action au long cours** avec la mise en place de lieux comme le Point d'accès au droit et la Maison pour la vie citoyenne, qui proposent écoute, informations et accompagnement dans tous les domaines.

Au total 67% des actions du plan défini en 2011 avaient été réalisées dès 2013 et 24% étaient engagées. Au-delà de l'inventaire, « *la première vertu de ce Plan d'actions est d'avoir contribué à un travail en profondeur sur les mentalités*, souligne Gunilla Westerberg Dupuy conseillère municipale déléguée à l'égalité des chances. *Ce n'est pas le seul levier d'action mais c'est le plus sûr pour faire avancer la cause de l'égalité* ».