

Février 2014

## Suresnes a anticipé les attentes des Français en matière de dialogue social

Les représentants syndicaux de la ville ont assisté à la présentation d'un sondage qui révèle que les Français voient dans l'instauration d'un dialogue social de qualité une arme contre le chômage et pour la croissance et souhaitent la reconnaissance des compétences acquises dans l'exercice d'un mandat syndical. Une démarche mise en place dès 2009 par Suresnes avec sa charte de reconnaissance du parcours syndical.



À l'heure où l'on s'interroge sur la place du dialogue social dans le pacte de responsabilité, rares sont les dirigeants politiques, patronaux et syndicaux à oser clamer haut et fort que les relations sociales sont un puissant levier de performance économique. **Les Français**, eux, n'ont pas ces réserves. S'ils **dénoncent** à plus de 80% **l'inefficacité des relations sociales actuelles** entre syndicats et employeurs, ils sont presque aussi nombreux à considérer, en même temps, que **l'instauration d'un dialogue social de qualité serait une arme contre le chômage et pour la croissance**. L'efficacité de ce dialogue social, estiment-ils à 64%, passe aussi par la **reconnaissance des compétences acquises dans l'exercice d'un mandat syndical et sa valorisation dans le parcours professionnel**. Cette valorisation, la Ville de **Suresnes** l'a pour sa part **mise en place dès 2009** avec l'instauration de sa **charte de reconnaissance du parcours syndical**.

C'est ce que révèle un **sondage**<sup>[1]</sup> réalisé par OpinionWay pour Société en Mouvement<sup>[2]</sup>, dont les résultats ont été dévoilés mercredi 12 février dans l'enceinte du Conseil économique, social et environnemental par **Bruno Jeanbart**, directeur d'Opinion Way, en présence de **Jean-Paul Delevoye**, président du CESE, de **Gilles de Robien**, ambassadeur chargé de promouvoir la cohésion sociale, délégué du gouvernement français auprès de l'OIT et président de Société en Mouvement, et de **Béatrice de Lavalette**, adjointe au maire en charge des ressources humaines, conseillère régionale d'Ile de France et vice-présidente de Société en Mouvement.

Contact presse : Arnaud LEVY 01 41 18 15 52 / 06 28 81 11 96 [alevy@ville-suresnes.fr](mailto:alevy@ville-suresnes.fr)

<sup>[1]</sup> Sondage réalisé les 14 et 15 janvier dernier auprès d'un échantillon de 1061 personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.

<sup>[2]</sup> Club de réflexion apolitique fondé en 2006.

Février 2014

## Suresnes a anticipé les attentes des Français en matière de dialogue social

Assistaient notamment à cette conférence, outre des journalistes de la presse écrite et audiovisuelle, des **DRH** de grands groupes (AXA France basée à Nanterre), des **économistes** et des **professeurs d'université** spécialistes du dialogue social et de la lutte contre les discriminations syndicales, des **responsables syndicaux** CGC et CFDT de niveau national et départemental (Hauts de Seine), ainsi que les **délégués CGT, FO et CFDT de la Ville de Suresnes**, venus apporter leur **témoignage sur la pratique du dialogue social au sein d'une collectivité publique**.

En effet, si **les Français** sont sans illusion sur l'impact des relations actuelles entre syndicats et employeurs, ils n'en sont pas moins pleins d'espoirs : ils **croient à la puissance du dialogue social** et y voient un **levier pour développer l'activité économique** et l'emploi.

Par delà les clivages politiques, le sondage révèle par ailleurs **l'émergence d'un consensus** pour renforcer les acteurs du dialogue social. Toutes affinités politiques confondues, les Français, **espèrent beaucoup d'un dialogue social de haut niveau**. Ils souhaitent pour cela une meilleure **formation** des managers aux relations sociales et des syndicats aux enjeux de l'entreprise (respectivement 81 % et 79 % des sondés), attendent que **les syndicats soient associés** à la réflexion stratégique des entreprises (73 %) et demandent à ce que **les compétences acquises dans l'exercice d'un mandat syndical** soient professionnellement valorisées (64 %).

**Anticipant** cet appel, la Ville de **Suresnes** avait **signé dès 2009 une charte sur la reconnaissance du parcours syndical** (inspirée de l'exemple d'AXA pour le secteur privé). Cette initiative, **unique à ce jour dans le secteur public**, lui a valu de remporter le prix Territoria récompensant la collectivité la plus innovante en matière de ressources humaines.

*« Lucides et pragmatiques, les Français envoient un message d'espoir aux partenaires sociaux et aux pouvoirs publics. Ils invitent les décideurs à ne plus dissocier le social de l'économie et à accélérer très largement la dynamique engagée en matière de dialogue social au cours des dix dernières années »,* conclut Béatrice de Lavalette.

