

L'OIT se déplace à la mairie de Suresnes pour parler « dialogue social et performance au travail »

Le Bureau international du travail a choisi la mairie de Suresnes pour illustrer, sur le terrain, un stage sur le thème « Dialogue social et performance au travail dans le secteur public ». La ville accueillera ainsi, le 11 octobre, 22 hauts fonctionnaires en voyage d'études.

Ils sont directeur général, DRH, inspecteur général, inspecteur du travail, conseiller technique, chargé d'études ou encore représentant du patronat ou d'un syndicat... Ils assument leurs fonctions dans un ministère – Éducation nationale, Finances, Fonction publique et Emploi, Urbanisme... – ou une union syndicale, voire auprès de la présidence d'un gouvernement... Ils viennent de pays francophones : Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Haïti, Maroc, Niger République démocratique du Congo, Sénégal, Tchad, Tunisie.

Inscrits à un séminaire de deux semaines sur **la gestion de la performance et la promotion du dialogue social dans le secteur public**, organisé au centre de formation de l'OIT à Turin, ils ont quitté l'Italie pour un voyage d'études de 3 jours en France. À leur programme, des rencontres avec leurs homologues de la fonction publique d'État, du ministère du Travail et du syndicat CFDT, ainsi qu'une visite d'une demi-journée (9h/13h30) à **Suresnes, première collectivité territoriale à avoir mis en place une charte de reconnaissance du parcours syndical.**

Signée le 20 octobre 2009, avec les trois organisations représentatives du personnel (CGT, FO et CFDT), cette charte reste, à ce jour, unique en son genre dans le secteur public. Portée avec force par le maire et son élue aux Ressources humaines, cette démarche innovante démontre que la valorisation de l'action syndicale et la reconnaissance du rôle essentiel joué par des représentants forts et représentatifs sont indispensables à l'instauration d'un dialogue social de qualité, garant d'accords "gagnant-gagnant".

« Il n'y a pas d'autre choix que le dialogue social pour assurer le progrès économique et social », résume l'élue aux RH de Suresnes. En témoignent les accords qui ont déjà permis, à Suresnes, l'amélioration de la qualité des services rendus aux habitants – **ouverture de la médiathèque le dimanche, extension des horaires des aides à domicile...** – et les thèmes des chantiers en cours : **mise en place des nouveaux rythmes scolaires, aménagement des horaires de travail....**

Le maire, Christian Dupuy, et Béatrice de Lavalette, son adjointe aux RH et conseillère régionale d'Ile-de-France, accueilleront les membres de la délégation. Marie-Jeanne Briotet, directrice générale des services, et Véronique Champagne, DRH, déclineront ensuite à leur intention le plan d'action de la Ville en matière de dialogue social et de performance des agents municipaux.

L'OIT à Genève, agence spécialisée de l'ONU et référence mondiale en matière de travail, de dialogue social et d'emploi, a par ailleurs invité la ville de Suresnes, les 14 et 15 novembre prochain, pour réfléchir à la façon de promouvoir la démarche suresnoise innovante auprès d'autres administrations et entreprises à l'étranger.